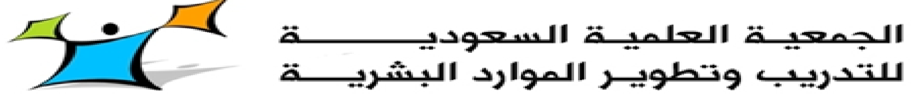


المدرب الممتع

إعداد: مسفر بن ناصر القحطاني





البحث عن التدريب الممتع

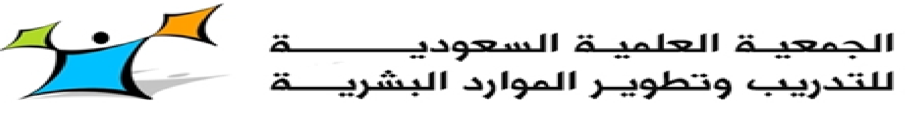
؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟؟

الموروث الثقافي

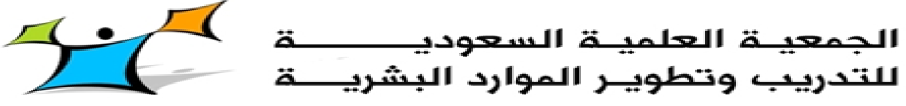
الألعاب التدريبية

الطرف والفكاهة





لماذا يجب أن يكون التدريب ممتعا ؟



أنواع التدريب

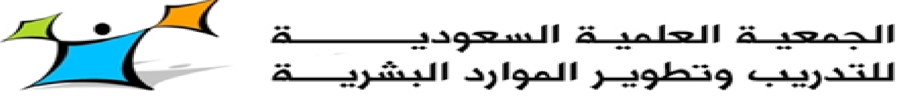
تدريب ممتع

تدريب إبداعي

تدريب متميز

تدريب تقليدي





ميمات التدريب الممتع الأربع

التدريب الممتع

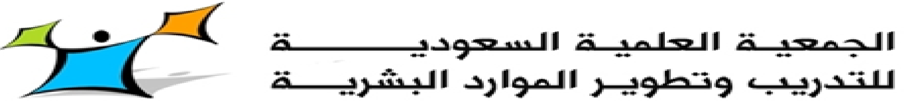
م

م

م

م





التدريب الممتع

التدريب الممتع

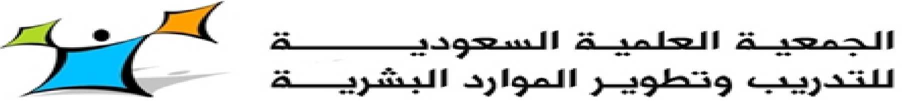
مدرب

محيط

مادة

متدرب





قبل البرنامج

الصداقة مع المكان

الوجه الأول

الجاهزية

الحماس





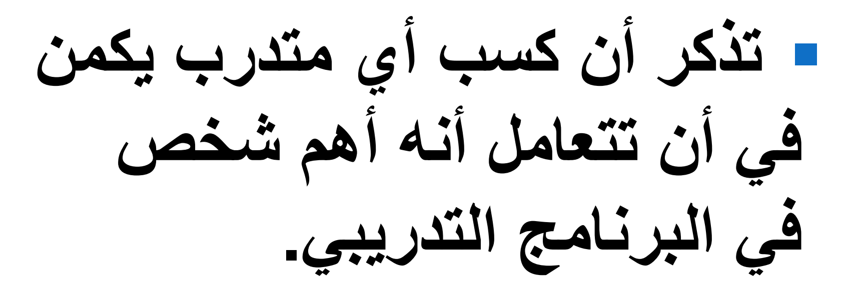
المتدرب



الملتقى الأول
First Forum

الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development

الاهتمام بالمتدربين



- تذكر أن كسب أي متدرب يكمن في أن تتعامل أنه أهم شخص في البرنامج التدريبي.



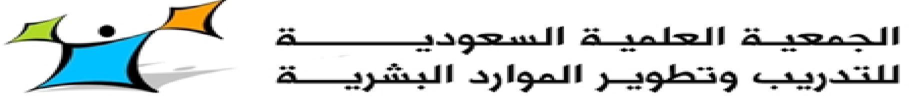
- قانون الحرب حصار العدو وقانون التدريب فتح الثغرات .
- لغات الحب الخمس .
- المتدرب الطبيب (الشراكة التدريبية)





- دربني كما أريد







- المتدرب ليس تلميذا عندك .

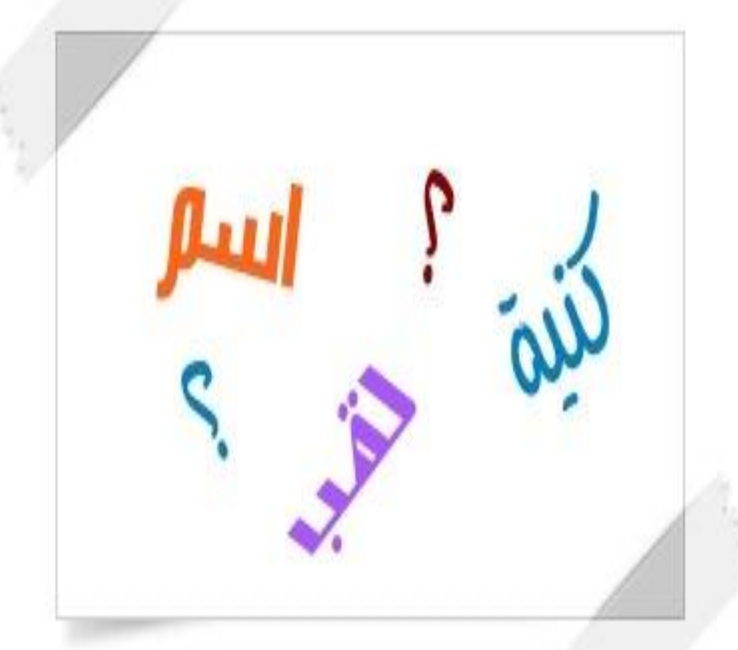




- اهتم بي أهتم بك

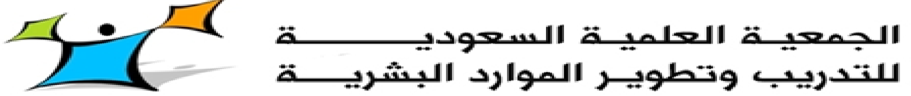


الأسماء



❖ قد أكون مصيبا لو قلت أن أجمل ما تطيب به نفس المتدرب أن تناديه بأحب أسمائه إليه وتذكر أن مناداته بأجمل وأحب الأسماء إلى نفسه هي أعذب كلمة يمكن أن تلج بها إلى قلب المتدرب ..




الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development



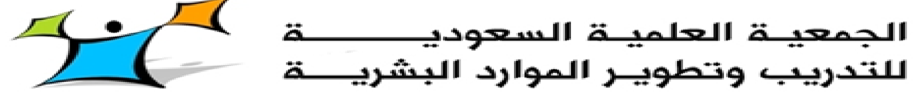

المدرب


الملتقى الأول
First Forum



- 90/60

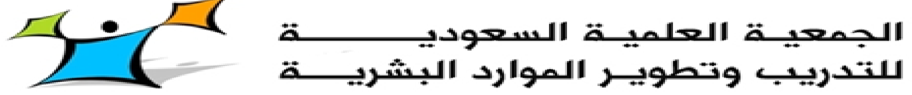






- الإفلاس المبكر ولا المتأخر.
- شهوة اللفظية .
- الفوقية (سأدربكم).
- المقدمة الباهتة .
- النمطية والتقليدية



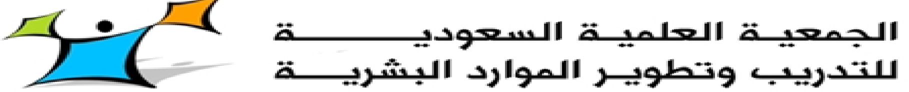


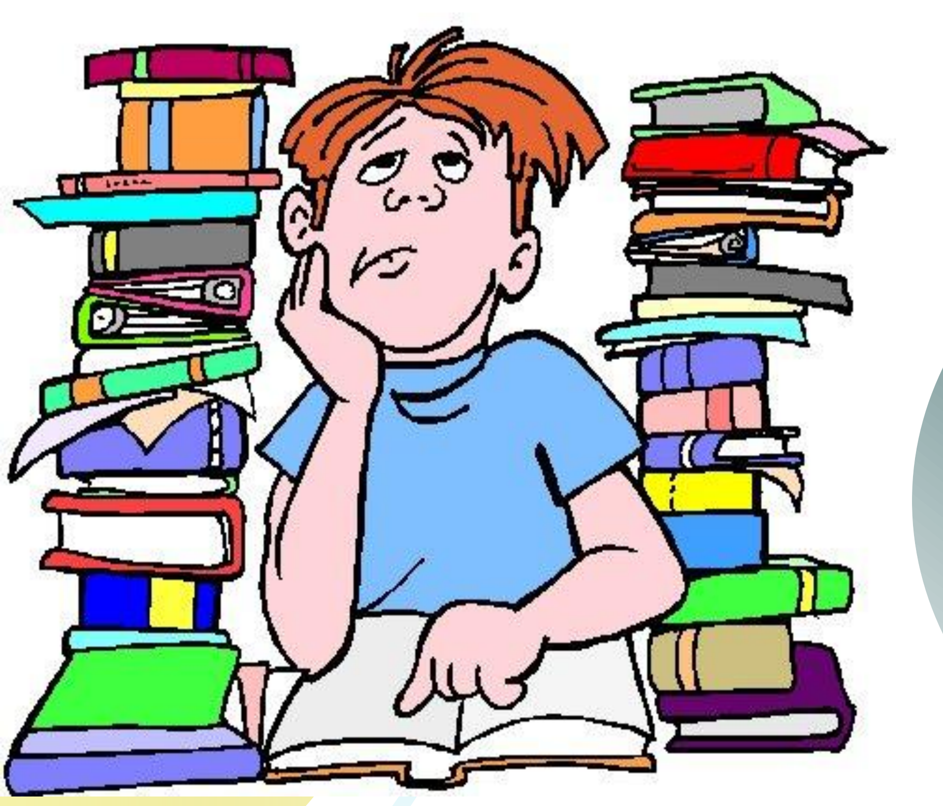




- موطن قوته ودائرة تأثيره.
- الأنظمة التمثيلية للمتدربين.
- محركات الإقناع السبعة
- أسلوب المنارة.
- الاستماع الوجداني

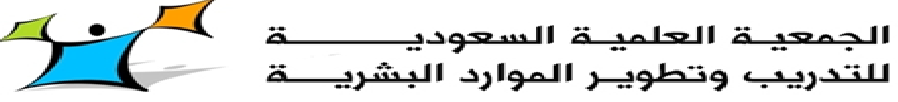



الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development




مادة تدريبية


الملتقى الأول
First Forum



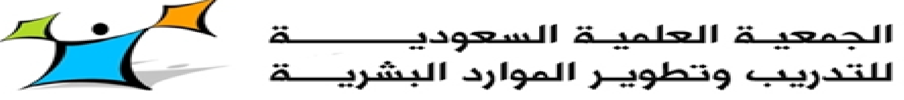
الحاجات

90%
حاجات
غير تدريبية

10%
حاجات
تدريبية

تذكري أن





المادة التدريبية

- المهارة
- المعرفة
- الميول
- القيم
- تنمية التفكير
- الاتجاه
- الجماليات

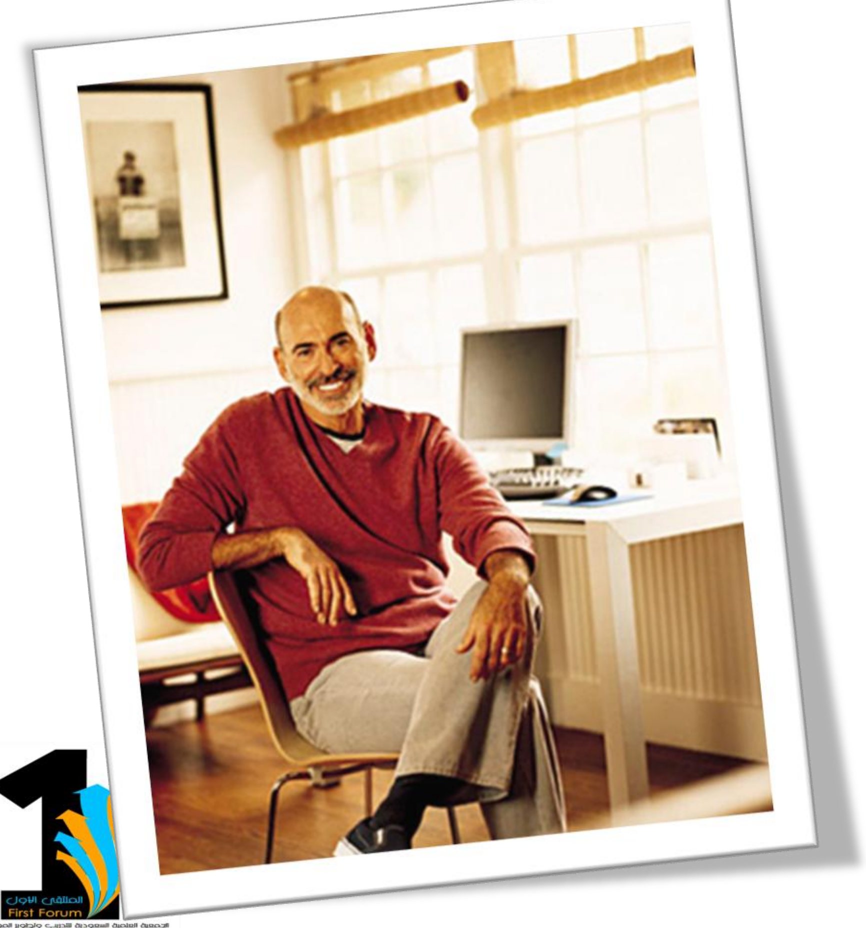


م	العنصر	المحتوى
1	المعرفة	تعريف / أنواع / مراحل / معوقات
2	المهارات	تشكيل المجموعة / تقسيم الأدوار / متابعة عمل المجموعات / تقييم المجموعات
3	القيم	مقولات خالدة / عبارات مؤثرة / حكاية موقف
4	التفكير	أنشطة وتدريبات تتضمن مهارات التفكير الإبداعي / الناقد / العلمي
5	الميول	مشاهد مرئية / صور مقروءة / سير ذاتية
6	الإتجاه	حوارات /مناقشات / تساؤلات ذكية .
7	الجماليات	مشاهد معبرة / دراسات علمية /

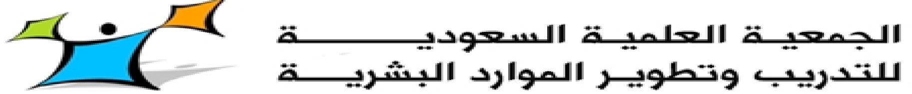
Saudi Scientific Society for

م	العنصر	طريقة التدريب
1	المعرفة	الإلقائية – القصة – الأسئلة والأجوبة – المنظمات المتقدمة – الشرح ذو المعنى – الوصف
2	المهارات	التعلم التعاوني – لعب الأدوار- التدريب المصغر- التعليم الإتقاني – التعليم المتمايز – تفريد التعليم
3	القيم	تمثيل الأدوار – السيرة الذاتية – مدخل الأحداث الجارية – تدريس الأقران - المحاضرة
4	التفكير	حل المشكلات – العصف الذهني – تآلف الأشتات – القبعات الست – الإثارة العشوائية –التعلم بالإكتشاف
5	الميول	التعلم باللعب – القصص ذات الحلقات – الطريقة البيئية – الألعاب التعليمية – التعليم الممتع – التعليم بالخيال
6	الإتجاه	الحوار – المناقشة – العمل في مجموعات – الطريقة السقراطية – التعلم الذاتي .
7	الجماليات	الإثارة العشوائية – الرسم – الإلقائية .

طوّرت هذه الأبحاث رفس مكارثي :



- ✓ لماذا ؟ **WHY?**
- ✓ ماذا ؟ **WHAT?**
- ✓ كيف ؟ **HOW?**
- ✓ ماذا لو ؟ **WHAT IF?**

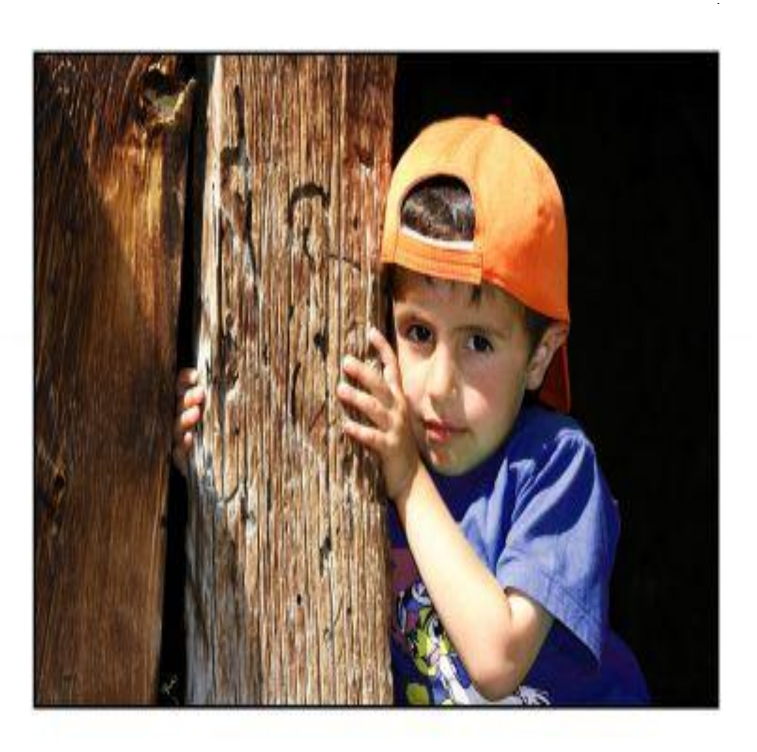

الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development


www.alriyadh.com


محيط تدريبي

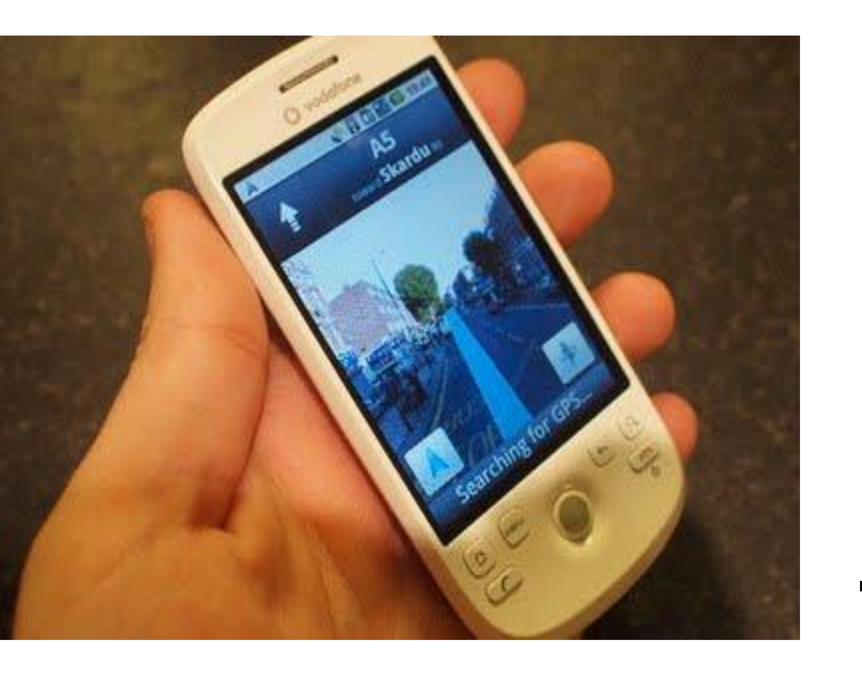

الملتقى الأول
First Forum

- الأمن أهم عنصر يجب توافره في المحيط



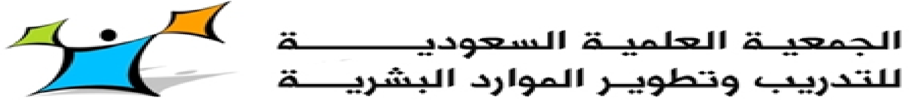
- الحواجز النفسية بين المدرب والمتدرب.
- سعار المدربين .
- (المتدرب الوسيم)
- التعزيز الباهت

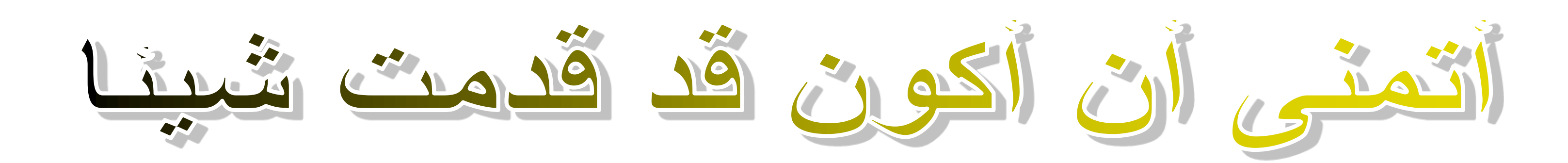




- عدم التفاعل مع أسئلتك .
- البطء في تنفيذ الأنشطة.
- الأحاديث الجانبية بين المتدربين .
- العبث بالجوال والمتعلقات الشخصية .
- كثرة الاعتراضات.
- السؤال عن وقت الاستراحة أو نهاية البرنامج.
- التأخر في الحضور.
- تعبيرات الوجه ودرجات الصوت ونظرات المتدربين .

هذه كلها تدل على أن برنامجك التدريبي من أدوات تعذيب البشر .


الجمعية العلمية السعودية
للتدريب وتطوير الموارد البشرية
Saudi Scientific Society for Training and Human Resources Development


أتمنى أن أكون قد قدمت شيئًا


الملتقى الأول
First Forum